

PLAN DE MOVILIDAD SEGURA Y SOSTENIBLE
NUEVAS VENTAJAS SL
(NUVE CONSULTING)



1 Compromiso corporativo

Nuevas Ventajas SL (NuVe Consulting), como empresa especializada en consultoría estratégica, evaluación de políticas públicas, sostenibilidad, seguridad vial y planificación territorial, asume la movilidad segura y sostenible como un eje transversal de su responsabilidad social y de su modelo de gestión.

La empresa se compromete a promover una movilidad:

- Segura para sus trabajadores y colaboradores.
- Eficiente desde el punto de vista organizativo.
- Sostenible desde la perspectiva ambiental.
- Coherente con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030.

Este Plan se alinea con las recomendaciones de la Dirección General de Tráfico (DGT) y el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), y con la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo.

2 Ámbito de aplicación

El presente Plan se aplica a:

- Todo el personal de Nuevas Ventajas SL.
- Desplazamientos en jornada laboral (reuniones, trabajo de campo, eventos, visitas técnicas).
- Desplazamientos “in itinere”.
- Modalidades presenciales, híbridas y teletrabajo.

3 Objetivos del Plan

3.1 Objetivos en seguridad vial laboral

- Reducir a cero los accidentes laborales de tráfico.
- Prevenir los riesgos asociados a la movilidad profesional.
- Promover hábitos seguros en los desplazamientos relacionados con el trabajo.

3.2 Objetivos ambientales

- Reducir progresivamente la huella de carbono asociada a la movilidad laboral.
- Priorizar medios de transporte sostenibles.
- Fomentar la eficiencia energética en los desplazamientos.

3.3 Objetivos organizativos

- Integrar la movilidad segura y sostenible en la planificación de proyectos.
- Mejorar la conciliación y la calidad de vida laboral.
- Reforzar la cultura preventiva y de sostenibilidad corporativa.

4 Principios de actuación

NuVe Consulting basa su política de movilidad en los siguientes principios:

- Prevención y anticipación del riesgo.
- Prioridad de la seguridad frente a criterios exclusivamente productivos.
- Promoción del cambio modal hacia transportes sostenibles.
- Minimización de desplazamientos innecesarios.
- Mejora continua y evaluación periódica.

5 Líneas de actuación

5.1 Organización del trabajo y reducción de desplazamientos

- Prioridad de reuniones virtuales cuando sea viable técnica y organizativamente.
- Agrupación de desplazamientos territoriales.
- Planificación eficiente de agendas para evitar retornos innecesarios.
- Fomento del teletrabajo parcial.

5.2 Gestión de desplazamientos en jornada laboral

- Prioridad al transporte ferroviario y público frente al vehículo privado en viajes interurbanos.
- Fomento del coche compartido en desplazamientos colectivos.
- Selección de proveedores de transporte alineados con criterios de sostenibilidad.

5.3 Movilidad “in itinere”

- Flexibilidad horaria para evitar horas punta.
- Promoción del acceso a pie, en bicicleta o en transporte público cuando sea posible.
- Apoyo a la conciliación mediante modelos de trabajo híbridos.

5.4 Seguridad vial y factor humano

- Formación periódica en seguridad vial laboral.
- Protocolo interno de uso del móvil: prohibición de utilización durante la conducción.
- Sensibilización sobre fatiga, distracciones, consumo de alcohol y drogas.
- Promoción de hábitos saludables asociados a la conducción segura.

5.5 Vehículos y medios de transporte

- Recomendación mínima de estándares de seguridad para vehículos usados en misión.
- Fomento del uso de vehículos híbridos o eléctricos en alquiler o renting cuando sea posible.
- Revisión preventiva antes de viajes largos.

5.6 Sostenibilidad ambiental

- Cálculo periódico de emisiones asociadas a movilidad laboral.
- Compensación voluntaria de emisiones cuando sea viable.
- Integración de la movilidad sostenible en la estrategia de RSC.

6 Indicadores de seguimiento

NuVe Consulting realiza el seguimiento del Plan mediante los siguientes indicadores:

- Número de accidentes laborales de tráfico.
- Número de desplazamientos y km evitados por reuniones virtuales.
- Porcentaje de desplazamientos en transporte público o ferroviario.
- Kilómetros recorridos por tipo de transporte.
- Emisiones estimadas de CO₂ asociadas a movilidad laboral.
- Porcentaje de plantilla formada en seguridad vial.

7 Comunicación y transparencia

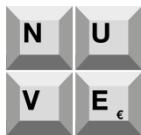
Este Plan se hace público como parte del compromiso de NuVe Consulting con la transparencia, la sostenibilidad y la mejora continua.

El Plan se revisará periódicamente y sus principales resultados serán incorporados, cuando proceda, a las memorias corporativas y documentación de sostenibilidad.

8 Alineación con los ODS

Este Plan contribuye de forma directa a los siguientes ODS:

- ODS 3: Salud y bienestar
- ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles
- ODS 13: Acción por el clima



9 Aprobación

El presente Plan de Movilidad Segura y Sostenible de Nuevas Ventajas S.L. (NuVe Consulting) ha sido aprobado formalmente por la Dirección de la empresa, como expresión del compromiso corporativo con la seguridad vial laboral, la sostenibilidad ambiental y la mejora continua de las condiciones de trabajo.

Asimismo, el Plan ha sido elaborado con la participación activa del personal de la empresa y cuenta con el visto bueno de los trabajadores, quienes han sido informados y consultados durante su desarrollo, de conformidad con los principios de participación y consulta establecidos en la normativa de prevención de riesgos laborales.

En consecuencia, el Plan adquiere carácter vinculante para toda la organización y se integra como documento de referencia en materia de movilidad segura y sostenible, sin perjuicio de su revisión y actualización periódica.

Aprobado por la Dirección de Nuevas Ventajas S.L.

NuVe Consulting

En León, a 14 de noviembre de 2025

Rubén Ortiz Misas
Socio Director
NuVe Consulting
www.nuveconsulting.com


 Nuevas Ventajas S.L.
C.I.F. B-98120298
www.nuveconsulting.com